

Buchrezension 2026 (Verlag: managerSeminare)

Fakten Autor: René Laxy

Titel: Das systemische Mitarbeitergespräch: Fragetechniken für Führungskräfte – Klarheit schaffen, Lösungen fördern, Wirkung erzielen

Verlag: managerSeminare Verlags GmbH

Jahr: 2026

Art: Paperback; kompakter Leadership-Ratgeber in der Reihe „Leadership kompakt“; umfangreiche Download-Materialien

Preis: EUR 24,90

Inhalt / Kritische Würdigung und Empfehlung „Das systemische Mitarbeitergespräch“ von René Laxy ist ein praxisorientierter Begleiter für Führungskräfte. Statt theoretischer Abhandlungen liefert Laxy einen übersichtlichen Leitfaden, der systemische Fragetechniken direkt in den Führungsalltag überträgt.

Im Fundament-Kapitel verankert Laxy die Techniken nicht nur methodisch, sondern vermittelt auch die innere Haltung – vom Growth Mindset über die Rolle als „Ermöglicher statt Problemlöser“ bis zur ehrlichen Auseinandersetzung mit den Grenzen systemischer Ansätze im hierarchischen Kontext. Die Mini-Übungen zum Selbstcoaching laden zur direkten Reflexion ein.

Im Zentrum des Buches steht die Toolbox mit den 12 wirksamsten systemischen Fragetypen – von Konkretisierungs- und Skalierungsfragen bis zur Wunderfrage. Jeder Typ wird klar erklärt, mit Beispielen untermauert und ist daher leicht anwendbar. In meinen Augen ist die Toolbox keine bloße Fragensammlung, sondern ein genau durchdachtes System.

Besonders hilfreich fand ich die Darstellung von zehn typischen Gesprächsanlässen – von Feedback und Delegation bis zu sensiblen Themen wie Burnout-Anzeichen oder Change-Prozessen. In einem eigenen Kapitel adressiert Laxy herausfordernde Dynamiken wie „Ja-aber“-Mustern oder emotionalen Reaktionen.

Die Transfer-Scorecard, KI-Impulse und umfangreiche Download-Ressourcen sparen Führungskräften und Trainern enorm viel Vorbereitungszeit.

Kleiner Kritikpunkt: Wer bereits tief in systemischer Beratung verwurzelt ist, findet wenig grundlegend Neues. Doch das ist m.E. bewusst so gewollt – das Buch zielt auf die praktische Umsetzung in der Linienführung ab.

Mein Fazit: Wer als Führungskraft Mitarbeitergespräche nicht nur „abhalten“, sondern wirklich gestalten will findet in René Laxys Buch einen tollen, sofort einsetzbaren Begleiter.

(Isabel Schürmann, www.personality-consult.de)